

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566

1. ด้านการสรรหา (Recruitment)

| ที่ | รายการ | ตัวชี้วัด |
|-----|--------------------------------|---|
| 1 | แผนอัตรากำลัง 3 ปี | <p>1. ใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง และจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พิจารณา</p> <p>2. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปีอย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่มหรือ ลด จำนวนตำแหน่ง เสนอ ก.อบต.ชัยภูมิ เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ/พนักงานจ้าง, การปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> |
| 2 | การสรรหาข้าราชการ | ข้าราชการตำแหน่งสายบริหาร และสายปฏิบัติที่ว่าง สรรหาโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก โดยดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ กำหนด |
| 3 | การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง | - นำหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการ ตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจังหวัดชัยภูมิ กำหนด |

2. ด้านการพัฒนา (Development)

| ที่ | รายการ | ตัวชี้วัด |
|-----|---------------------------|--|
| 1 | เตรียมความพร้อมของบุคลากร | <p>1. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และมีความต้องการในการพัฒนา</p> <p>2. จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>3. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>4. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นผู้มืออาชีพ</p> |

| ที่ | รายการ | ตัวชี้วัด |
|-----|--------|--|
| | | <p>5. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ กำหนด</p> <p>6. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร</p> |

3. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

| ที่ | รายการ | ตัวชี้วัด |
|-----|---|---|
| 1 | วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าและสร้างแรงจูงใจ | <p>สร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกคน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการ เพื่อยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน - จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ แจ้งเวียนให้ทุกคนทราบ - ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ ตามที่ระเบียบกำหนด - ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และพนักงานจ้างทุกคน พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือข้อคิดในการประเมินผลการปฏิบัติงานและหากมีข้าราชการ พนักงานจ้างร้องเรียน หรือขอความเป็นธรรมให้รีบดำเนินการด้วยความยุติธรรม |

4. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

| ที่ | รายการ | ตัวชี้วัด |
|-----|--|--|
| 1 | วางแผนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ | <ul style="list-style-type: none"> - ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวม ทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกำหนด ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หากมีการกระทำผิดให้ดำเนินการตามระเบียบวินัย และหลักเกณฑ์ - การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นยึดหลักความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ |


 (นายวันเฉลิม แก้วกามา)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร