



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการสรรหา (Recruitment)</p>	<p>-กาจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี</p> <p>-การสรรหาข้าราชการ ตำแหน่งบริหารและสายปฏิบัติ</p> <p>-การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง</p>	<p>-จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2564-2566 และปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ของแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564-2566) ครั้งที่ 1</p> <p>-ไม่มีการสรรหาพนักงานสายบริหารเนื่องจากไม่มีตำแหน่งว่าง</p> <p>-ได้เปิดกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก) สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน และรับโอนย้าย</p> <p>-ไม่มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p>
<p>ด้านการพัฒนา (Development)</p>	<p>-จัดส่งพนักงานและ พนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ สมรรถนะด้านต่าง ๆ ในหลักสูตรที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการคัดเลือก สอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564” ได้ส่งบุคลากรเข้าอบรม 2 คน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายประสาทพร ประจักษ์เมือง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด 2. นายศิริศักดิ์ บริสุทธิ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล <p>- หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ 95 ได้ส่ง นางสาวอริษา ทะวะลัย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข เข้ารับการอบรม</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																		
ด้านการรักษาไว้ (Retention)	-ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและพนักงานจ้าง	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานและพนักงานจ้างทุกคน ครั้งที่ 1/2564 ดังนี้ <table border="1" data-bbox="843 409 1414 797"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงาน(คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>12</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>2</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>0</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงาน(คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	12	5	ระดับดีมาก	2	6	ระดับดี	0	2	ระดับพอใช้	1	1	ปรับปรุง	0	0
	ระดับการประเมิน	พนักงาน(คน)	พนักงานจ้าง (คน)																	
ระดับดีเด่น	12	5																		
ระดับดีมาก	2	6																		
ระดับดี	0	2																		
ระดับพอใช้	1	1																		
ปรับปรุง	0	0																		
	-การรับสวัสดิการต่าง ๆ -ความก้าวหน้าในสายงาน	ครั้งที่ 2/2564 <table border="1" data-bbox="843 853 1414 1240"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงาน(คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>14</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>-พนักงาน และพนักงานจ้างทุกคนได้รับสวัสดิการตามสิทธิที่ทุกคนพึงได้รับอย่างทั่วถึง -ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปให้เป็นภารกิจ(ทักษะ)</p>	ระดับการประเมิน	พนักงาน(คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	14	9	ระดับดีมาก	0	5	ระดับดี	0	0	ระดับพอใช้	1	0	ปรับปรุง	0	0
ระดับการประเมิน	พนักงาน(คน)	พนักงานจ้าง (คน)																		
ระดับดีเด่น	14	9																		
ระดับดีมาก	0	5																		
ระดับดี	0	0																		
ระดับพอใช้	1	0																		
ปรับปรุง	0	0																		
ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)	-การแบ่งงานและมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา -การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	-ได้ทำคำสั่งมอบหมายงานในภาพรวมทั้งองค์กร โดยการแบ่งออกเป็น 1 สำนัก 4 กอง 1 หน่วย ในแต่ละกองได้แบ่งงานให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอย่างถูกต้อง -ไม่มีการพิจารณาแต่งตั้งเนื่องจากยังไม่มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบ																		

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร จะเห็นได้ว่ามีการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาดีที่สุดในสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่นที่พระราชบัญญัติกำหนดไว้