

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลบ้านเพชร

อำเภอ ภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๑.	การวางแผนอัตรากำลังคน ๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของหน่วยงาน	///		๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒.	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๑. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย	///		๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	
๓.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒	///		ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๘	ครั้งที่ ๑ ๓๑ มี.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๒ ๓๐ ก.ย. ๖๘	

ลำดับที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๔.	การบริหารค่าตอบแทน ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนของบุคลากรใน หน่วยงาน	／		๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	
๕.	การสร้างแรงจูงใจ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เป็นขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	／		๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	

๒) รายงานข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลังจำแนกประเภทตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๐	
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	๑	
๒	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	
๓	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	-	
๔	นักบริหารงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑	๑	
๕	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	
ประเภทวิชาการ					
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	
๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๑	๑	
๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๖	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	
ประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญการ	๑	๑	
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๔	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๕	นายช่างโยธา	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๑	๑	

พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒	๒	
๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	
๓	พนักงานขับดับเพลิง	-	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
๕	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
๗	ผู้ช่วยเจ้าจัดเก็บรายได้	-	๑	-	
๘	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑	๑	
๙	พนักงานตักแต่งสวน (ทักษะ)	-	๑	๑	
๑๐	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๑	
๑๑	ช่างกำเนิดไฟฟ้า (ทักษะ)	-	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	คนงานทั่วไป	-	๓	๒	
รวม					

3) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	งบประมาณคงเหลือ	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาที่สิ้นสุด	
๑	โครงการส่งเสริมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ องค์การบริการส่วนตำบลบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	/		-	-	-	๒๗ ม.ค. ๖๘	๒๗ ม.ค. ๖๘	