



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร

ที่ ๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายวันเฉลิม แก้วกามา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร	ประธานกรรมการ
๒. นายฐิติพงศ์ จำปางาม	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร	กรรมการ
๓. นางสาวศิริวรรณ เกิดห้างสูง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร	กรรมการ
๔. นางสาวภิญโญ สมานหมู่	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายสมคิด สุริยันต์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร	กรรมการ
๖. ประยุทธ์ หล้าเพชร	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร	กรรมการ
๗. นายเชิด หล้าเพชร	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๘. นางสาววารุณี บุราณ	สมาชิกสภา หมู่ ๔ / เลขานุการสภา	กรรมการ
๙. นายกิตติ หัสจันทร์	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๑๐. นางสาววดี พรหมจักร	สมาชิกสภา หมู่ ๖	กรรมการ
๑๑. นางประครอง ศิลา	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๒. นางทิพจุฑา ชนวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๓. นางสาวพรประกาย สร้อยคำ	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๔. นางสาวवासนา ประทีปเมือง	ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๕. นางนิภาพร โนนรุ่งเรือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นางพินนภา พัฒนมณี	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๗. นายประสาทพร ประจักษ์เมือง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นายศิริศักดิ์ บริสุทธิ์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คัมครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๒. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวันเฉลิม แก้วกำมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร