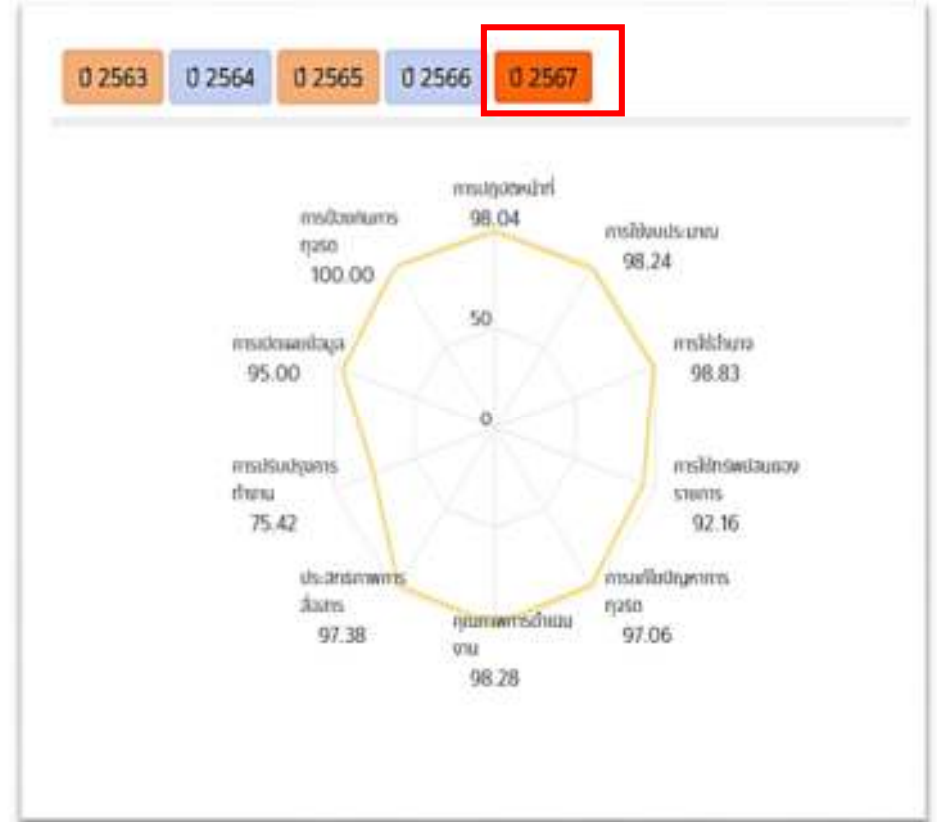
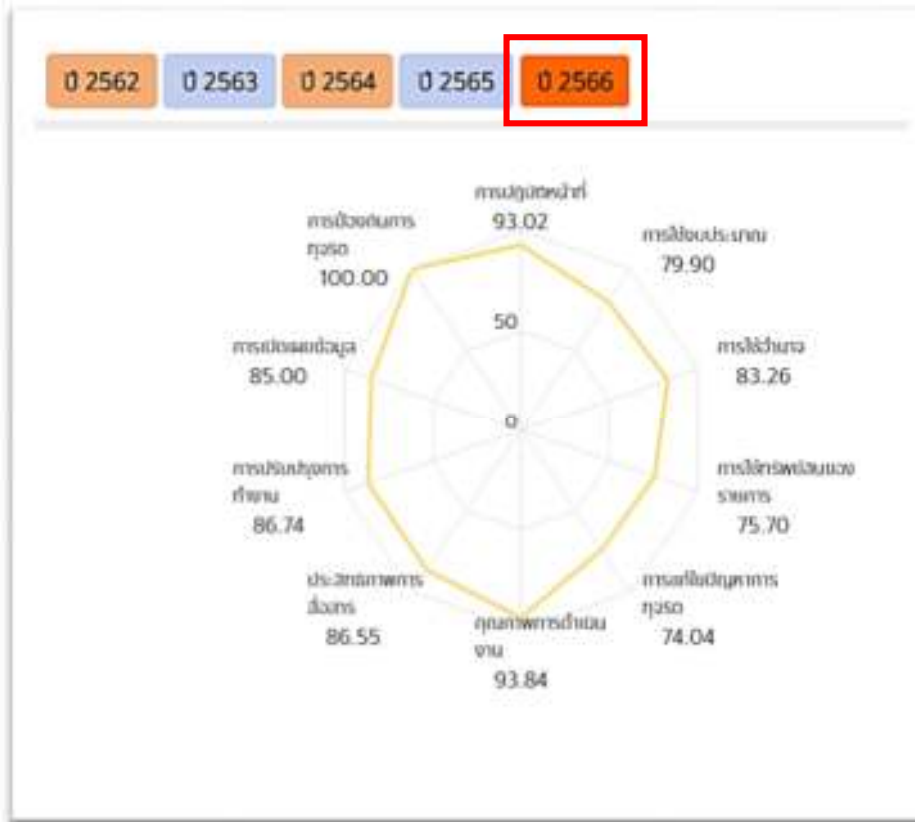


รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร อำเภอเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความดำเนินการ สำเร็จของการดำเนินการ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้		
๑.	การให้บริการและระบบ E-Service	√		๑. เพิ่ม/พัฒนา/ปรับปรุง ช่องทาง E - service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และ บริการต่างๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ๒. จัดทำคู่มือแสดงขั้นตอนการรับบริการผ่านระบบ E-Service ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปรับปรุงกระบวนการ หรือการเพิ่มการให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ทำให้การบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น และประหยัดค่าใช้จ่าย การบริการประชาชนผ่านทางระบบ Internet ซึ่งให้บริการได้ในบางเรื่อง โดยไม่ต้องมาขอรับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร
๒.	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	√		๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ๒. เผยแพร่ข้อมูลแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ ๓. มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายวัสดุหรือครุภัณฑ์ของหน่วยงาน ๔. หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบและยึดถือปฏิบัติตามคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มีการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้มีการบริหารทรัพย์สินของราชการภายในหน่วยงาน มีความโปร่งใส เปิดเผยตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ประโยชน์ส่วนตัว (อ้างอิงจากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความดำเนินการ สำเร็จของการดำเนินการ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้		
๓.	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคล	√		การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ การมอบอำนาจการอนุมัติ ให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคล	การบริหารงานด้านบุคคลมีหลักเกณฑ์มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนมีขั้นตอนการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส เป็นธรรม ตลอดจนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้พัฒนาศักยภาพตนเอง ทำให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่มีคุณภาพ เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน (อ้างอิงจากผลการประเมิน ITA ข้อ i๙ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)

ผลลัพธ์ความสำเร็จ



*** จากกราฟ แสดงให้เห็นว่า ปี ๒๕๖๗ มีคะแนนเพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๖๖