

01 โครงการหน่วยงาน

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
1.สำนักงานปลัด อบต. 1.1 งานบริหารทั่วไป 1.2 งานนโยบายและแผน 1.3 งานกฎหมายและคดี 1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.5 งานกิจการสภา 1.6 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข 1.7 งานส่งเสริมการเกษตร	1.สำนักงานปลัด อบต. 1.1 งานบริหารทั่วไป 1.2งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.3งานนโยบายและแผน 1.4งานกฎหมายและคดี 1.5งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข 1.6 งานส่งเสริมการเกษตร	
2.กองคลัง 2.1 งานการเงิน 2.2 งานบัญชี 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	2.กองคลัง 2.1 งานการเงิน 2.2 งานบัญชี 2.3 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ 2.4 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
3.กองช่าง 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.3 งานประสานสาธารณูปโภค	3.กองช่าง 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.3 งานประสานสาธารณูปโภค 3.4 งานผังเมือง	
4.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.3 งานกิจการโรงเรียน	4.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.3 งานกิจการโรงเรียน	
5.กองสวัสดิการสังคม 5.1 งานสวัสดิการ พัฒนาและชุมชน 5.2 งานสังคมสงเคราะห์ 5.3 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี	5.กองสวัสดิการสังคม 5.1 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน 5.2 งานสังคมสงเคราะห์ 5.3 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี	

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร ได้ทำการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต 3 ปีข้างหน้าซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

1.สำนักงานปลัด

- ปริมาณงานต่อปี 1,258,780/82,800
- จำนวนตำแหน่งอัตรากำลังที่ต้องการ 15.20

2.กองคลัง

- ปริมาณงานต่อปี 589,820/82,800
- จำนวนตำแหน่งอัตรากำลังที่ต้องการ 7.12

3.กองช่าง

- ปริมาณงานต่อปี 692,580/82,800
- จำนวนตำแหน่งอัตรากำลังที่ต้องการ 8.36

4.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ปริมาณงานต่อปี 692,580/82,800
- จำนวนตำแหน่งอัตรากำลังที่ต้องการ 8.36

5.กองสวัสดิการชุมชน

- ปริมาณงานต่อปี 358,840/82,800
- จำนวนตำแหน่งอัตรากำลังที่ต้องการ 4.33

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2561- 2563

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2561	2562	2563	2561	2562	2563	
นักบริหารงานท้องถิ่น(ระดับกลาง) 10-3-00-1101-001 สำนักงานปลัด อบต.	1	1	1	1	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น 10-3-01-2101-001	1	1	1	1	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล(ปก/ชก) 10-3-01-3102-001	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก/ชก) 10-3-01-3103-001	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ(ปง/ชง) 10-3-01-4101-001	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันฯ(ปง/ชง) 10-3-01-4805-001	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
นักการ	1	1	1	1	-	-	-	
คนงาน	2	2	2	2	-	-	-	
คนงาน	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2561	2562	2563	2561	2562	2563	
กองคลัง								
นักบริหารงานการคลัง(ระดับต้น) 10-3-04-2102-001	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการการเงินและบัญชี(ปก/ชก) 10-3-04-3201-001	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปง/ชง) 10-3-04-4204-001	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ(ปง/ชง) 10-3-04-4203-001	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
กองช่าง								
นักบริหารงานช่าง(ระดับต้น) 10-3-05-2103-001	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างโยธา(ปง/ชง) 10-3-05-4701-001	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	-	2	2	2	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
นักบริหารงานการศึกษา(ระดับต้น) 10-3-08-2107-001	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2561	2562	2563	2561	2562	2563	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
ครู	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
กองสวัสดิการสังคม								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม(ระดับต้น) 10-3-11-2105-001	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(ปง/ชง) 10-3-11-4801-001	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	27	34	34	34	+7	-	-	

สรุปกรอบอัตรากำลัง 3 ปี (2561-2563)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ใน ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2561	2562	2563	2561	2562	2563	
ปลัด อบต.	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักงานปลัด	11	12	12	12	+1	-	-	
กองคลัง	5	6	6	6	+1	-	-	
กองช่าง	3	5	5	5	+2	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	4	7	7	7	+3	-	-	
กองสวัสดิการสังคม	3	3	3	3	-	-	-	
รวม	27	34	34	34	+7	-	-	